

～中小企業の優秀な人材確保のために～ 女性活躍推進の取組 好事例集



業務向上の
きっかけに
なった！



株式会社エコリング (兵庫県姫路市)



中:人事・総務部 常務取締役 平井佳美さん
右:人事・総務部 部長 番内俊哉さん
左:秘書 二宮洋子さん

会社概要

事業内容 リサイクル業
(ブランド品・貴金属等の買取・販売)

設立年:平成13年5月

常用労働者数:女性142名、男性225名、計367名

平均年齢:女性32.7歳、男性30.2歳、全社31.2歳

平均勤続年数:女性3.4年、男性4.6年、全社4.2年

役職者における女性割合:主任8.1%、管理職3.6%、役員1.5%

平均残業時間:8.6時間/月

有給休暇取得率:36.4%(消滅有休(前年付与)に対しては80.5%取得)

育児休業取得率:女性100%、男性0%



えるぼし認定3段階目
(H28.9取得)



全国で78店舗。(たまプラーザ店)

(平成29年11月時点)

一般事業主行動計画のポイント

計画期間:平成29年8月1日~平成32年7月31日(第2次)

現状と課題

管理職に占める女性割合が低い。

目標

- 全社員に占める女性社員比率を、現状39%から40%以上にする。
- 管理職に占める女性社員比率を、現状13%から18%以上にする。

女性活躍推進に取り組むきっかけ

- これまで在宅勤務など多様な働き方で女性が活躍してきたが、さらに活躍の場をつくることが企業の成長につながると考えた。
- 「えるぼし」認定を取得することで、社内外にアピールし、優秀な人材の確保につなげたいと考えた。

課題分析

- 一人ひとり価値観もライフスタイルも違うため、個々人に応じたキャリア形成が必要となっていた。

取組内容

- 個々人の多様な希望を確実に汲み取ってより柔軟に対応できるよう、キャリア面談や採用時にキャリアプランの積極的提示を行う。
- 意欲ある社員がチャレンジしやすい環境をつくるため、全社共通の人事評価基準を作成する。

取組の効果

- 「えるぼし」を取得して、これまで実践してきたことに客観的な評価が得られ、大きな自信につながり、社内外に積極的にアピールしていくことができるようになった。
- 産休・育休取得後も働き続けられることの安心感が広がり、新卒採用における女性の採用割合の高まりや社内の婚姻者の増加などを実感している。